

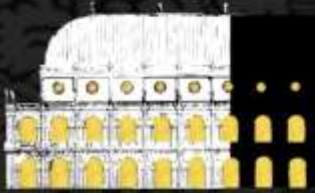
CONGRESSO NAZIONALE IRC 2023



Vicenza

20 • 21 OTTOBRE

Vicenza Convention Centre



LA RIVOLUZIONE DEI SISTEMI



Italian
Resuscitation
Council

La formazione Psicosociale: l'apprendimento all'interno delle organizzazioni

Scelsi Silvia



Definizione

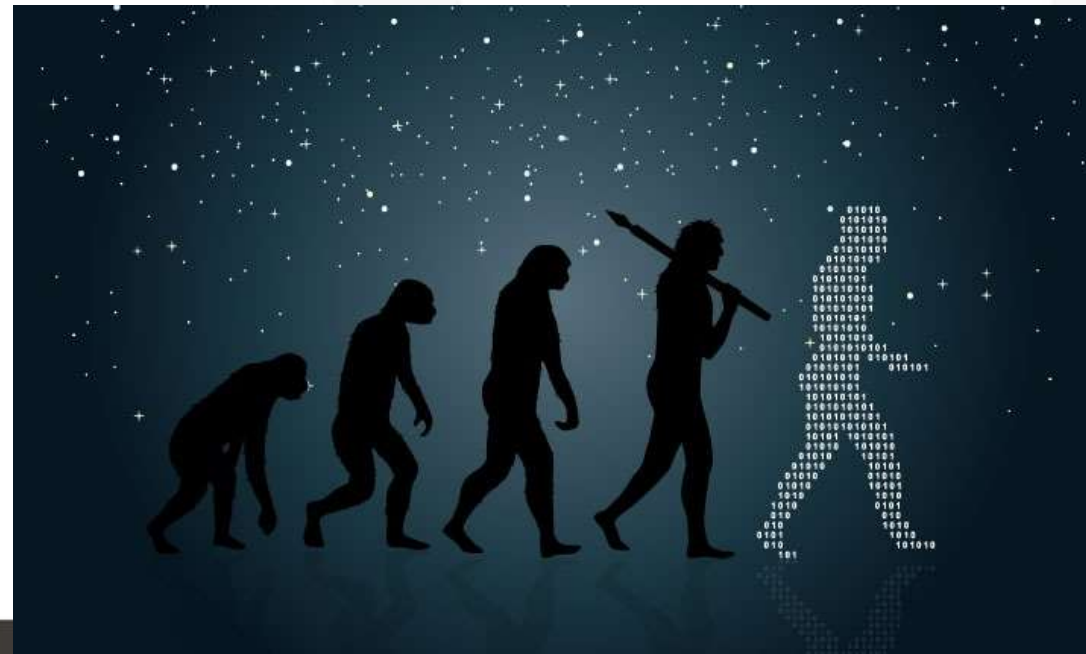
- Intervento sul cambiamento individuale e organizzativo, sul processo di apprendimento dell'individuo adulto, sulle capacità di comprensione e controllo delle dinamiche intra e intersoggettive, sulla dinamica istituzionale che regola l'esperienza dei rapporti interindividuali e organizzativi



F. Avallone "la formazione psicosociale" Carocci editore 1998, pg 17

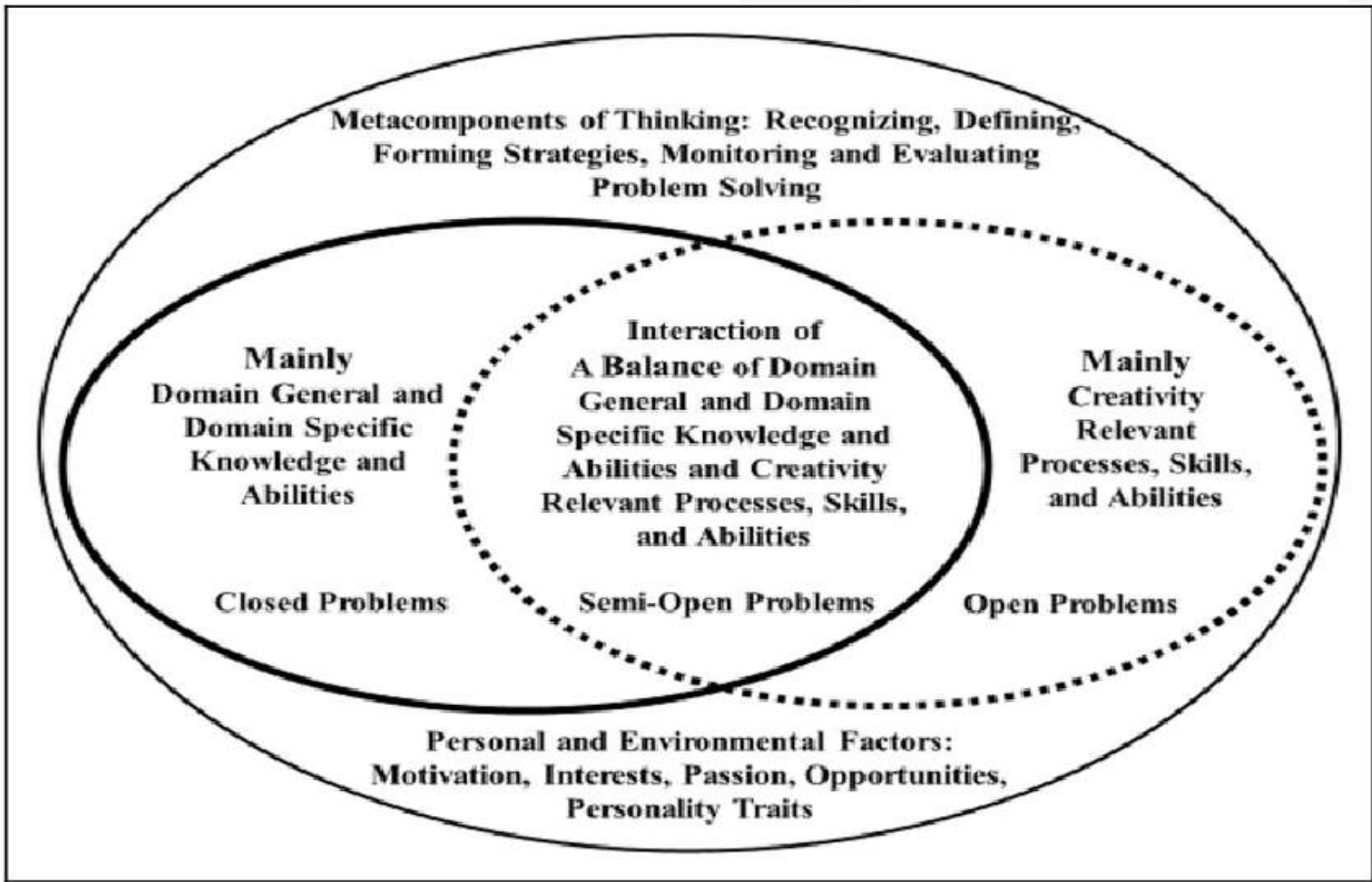


Apprendere significa cambiare evolvere
Invece di farsi trasformare, esplorare le proprie capacità
di trasformare la realtà e di evolvere



Agire sul piccolo gruppo, attraverso dei percorsi di apprendimento che non si limitano alla tecnica, ma che stimolano la comprensione dei “metacomponenti” dell’azione umana.





C. June Maker: "Talenti eccezionali nel contesto del 21° secolo: struttura concettuale, definizione, valutazione e sviluppo". Gifted Education International anno 2021, volume 37; pag. 158-159

Metacomponenti



- Contenuto
- Relazione
- Emozione

“un ambiente dove possa nascere un gesto veramente spontaneo, la rivelazione di Sé a se stesso, ed essere vissuto come non pericoloso”

M.Davis et al, Introduzione all'opera di Winnicott, Martelli firenze 1984

Conclusioni

Qualunque cosa vogliamo raggiungere passa attraverso la nostra capacità di modificare noi stessi per avere gli strumenti adeguati all'obiettivo.

Questo significa che nessuna componente dell'agire umano può essere ignorata nella costruzione di un percorso di apprendimento.

Nessun formatore può ignorare questi principi se intende generare un apprendimento

Silvia Scelsi

Grazie

